

丹青ビジネス人材育成指針

丹青ビジネスでは
「7つの力」を意識した人材育成に力を入れ、
社員の成長を促します。

1

仕事に対して責任を持ち
真摯に取り組める

〈責任感

2

常に新しい発想を
することが出来る

〈創造力

3

なにごとにも失敗を恐れず
果敢にチャレンジをする

〈行動力

4

自発的に自身を高めるための
努力を怠らない

〈成長力

5

各分野で高い専門知識を
有している

〈専門性

6

周囲に配慮したコミュニケーションを
とることができる

〈調整力

7

常に感謝の気持ちを持って
接することができる

〈感謝力